

## İNSAN HAKLARI POLİTİKASI VE REHBER İLKELER

Polen Sanayi Tekstil Dış Ticaret A.Ş (Polen Tekstil) olarak ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe katkıda bulunma vizyonuyla çalışıyoruz. Tüm iş süreçlerinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz. Çalışanların, kendilerini geliştirebilecekleri, fikirlerini özgürce dile getirebilecekler ve ayrımcılığa maruz kalmayacakları uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmayı amaçlıyoruz. Polen Tekstil İnsan Hakları Politikası (Politika), İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleriyle ve ulusal yasalar temel alınarak hazırlanmıştır. Bu politika Polen Tekstil'in faaliyetlerinde ve iş ilişkilerinde insan haklarına dair sorumluluk, ilkelerini belirler ve Polen Tekstil'in tüm faaliyetlerini kapsar. Politika, büyük ortak, tedarikçiler ve üçüncü şahıslarla yapılan sözleşmelere dahil edilir.

### TEMEL İLKELER

- BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi kapsamında temel insan haklarına saygı duyar, bu ilkelere uygun olarak faaliyetlerimizi gerçekleştiririz.
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesinde ortaya konan ayrımcılık yapmama, çocuk işçi çalıştırmama, zorla işçi çalıştırmama, toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğü ilkelerine ve Türkiye'nin insan hakları ve sosyal adalet konularında taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme konusuna özen gösterir ve uygularız.
- İhracat yaptığımız ülkelerdeki yasalarla tanınmış haklara saygı gösterir, uygularız.
- İhracat yaptığımız ülkelerde suç veya hak ihlali fiili ile sonuçlanabilecek girişimlerde bulunmaz, yönetici ve çalışanlarımızın da aynı doğrultuda çalışmalarını bekleriz.
- İşe alım, eğitim, kariyer, ücret yönetimi gibi süreçlerde ve iş ortamında cinsiyet, etnik köken, din, ırk, milliyet, yaş, fiziksel kapasite, hamilelik, medeni hal, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasi görüş ve benzeri konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergiler, ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz. Çalışanların vasıf, deneyim ve performansına bağlı olarak bu süreçleri şeffaf bir şekilde yönetiriz.
- Tüm çalışanlarımızın yasal düzenlemeler çerçevesinde dernek kurma, toplantı düzenleme, örgütlenme, toplu pazarlık hakkını destekler ve ifade özgürlüğüne saygı duyarız. Bu haklarını kullanan çalışanlarımızı hiçbir şekilde ayrımcılığa maruz bırakmaz ve üzerlerinde baskı kurmayız.
- İş sağlığı ve güvenliği (İSG) yaklaşımımızın temelini "sıfır kaza" hedefimiz oluşturur. İş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sunmaya önem verir, İSG Mevzuatı kapsamında gereken tüm tedbirleri almaya ve çalışanlarımızın gerekli bilgi donanımına sahip olmalarına özen gösteririz.
- Çalışanlara iş yerinde her türlü kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylardan uzak ve güvenli bir çalışma ortamı sunacağımızı taahhüt ederiz. Bu tür durumlarla karşılaşmaları durumunda ise çalışanlarımızı, ifade özgürlüğü hakkını kullanarak durumu bildirmeleri için teşvik ederiz.

HAZIRLAYAN

GENEL MÜDÜR ONAYI

İlk Yayın Tarihi : 01.07.2020

Revizyon No :

Revizyon Tarihi :

- Uluslararası insan hakları politikalarıyla belirlenmiş tüm çalışma alanlarını kapsayan kuralları çalışanlarımıza yıllık eğitimlerde aktarırız.
- Satın alma süreçlerimizi, tedarikçilerimizi Polen Tekstil Tedarik Zinciri Politikası ile Politika'ya uygun olarak seçmek üzere geliştiririz.
- Faaliyetlerimizle ortaya çıkması muhtemel insan hakları risklerini tanımlar ve azaltılması yönünde çalışmalar gerçekleştiririz.
- Faaliyetlerimizle ortaya çıkması muhtemel insan haklarına dair sorunları ve bu sorunlardan en fazla etkilenecek grupları tanımlarız.
- İnsan hakları üzerinde olumsuz bir etkimiz oluşması halinde bu etkileri gidermeye çalışırız.
- Şirket tarafından yapılan hak ihlallerinin telafi edilmesi için resmi ve gayri resmi şikâyet mekanizmaları geliştiririz.

## ETİK İLKELER

- Tüm süreçlerimizde dürüstlüğü, etik davranışı ve Şirket içerisinde ve dış dünya ile etkileşimlerinde adil ilişkileri destekleriz.
- Çalışanlar herhangi bir yabancı, yerli ve yerel yöntemi ve/veya kamu yetkilisine rüşvet önermez, taahhüt etmez veya ödemez veya herhangi bir yabancı, yerel hükümet ve/veya kamu görevlisinde rüşvet talep etmez, almaz veya bir başka ifade ile yolsuzluk ve rüşvetle mücadele ile ilgili mevcut yasaları ihlal etmez.
- Adil rekabet prensiplerinden sapmadan ve rekabeti önleyici davranışlardan kaçınarak rekabet yasasının yüksek standartlarını takip etmeye çabalarız.
- Tüm çalışanlara ve başvuru yapanlara ırklarından, renklerinden, ulusal kimliklerinde, cinsiyetlerinden, yaşlarında, medeni hallerinden, engellerinden veya kanunen korunan karakteristiklerinden bağımsız olarak muamele etmeyi sağlayacağımızı taahhüt ederiz.
- Polen Tekstil çalışanları olarak kişisel çıkarlarının şirketin en iyi çıkarlarına zarar verdiği veya zarar verdiği görülen her türlü faaliyet ve durumdan kaçınırız.
- Yasal sorumluluklarımızın yanısıra; müşterilerimize, çalışma arkadaşlarımıza, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize, insanlığa ve Polen Tekstil adına karşı İş Etiği Politika'mızda sıralanan sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteririz.

## ÇEVRESEL İLKELER

- Toplumun daha iyi bir dünyaya doğru ilerlemesine izin veren, sorumlu ve çevre dostu uygulamaların geliştirilmesine katkıda bulunuruz.
- Faaliyetlerimizin çevresel kontrollerine öncelik verir, üretimimiz kaynaklı olumsuz etkilerin bertaraf edilmesine yönelik çaba harcarız.
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını yol göstergemiz olarak konumlandırarak ekonomik, ekolojik ve sosyal gelişmeyi ayrılmaz bir şekilde bir bütün olarak benimseriz.

HAZIRLAYAN

GENEL MÜDÜR ONAYI

İlk Yayın Tarihi : 01.07.2020

Revizyon No :

Revizyon Tarihi :

- Tüm çalışanlarımızın çevresel zararlara neden olan faaliyetlerini azaltmaya ve daha az zararlara neden olacak yöntemleri bulmaya teşvik ederiz.

## PAYDAŞLARIMIZDAN BEKLENTİLERİMİZ

- Yöneticilerimiz, çalışanlarımız ve Polen Tekstil adına hareket edenlerin Politika'ya uyum sağlamaları; ayrıca ihlalleri veya olası ihlalleri ilişkili yöneticilerine iletmeleri ve/veya şirket şikayet kanalları üzerinden bildirmeleri gerekmektedir.
- Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan Politika'ya uygun hareket etmelerini bekleriz.
- Paydaşlarımızın Politika'yla ilgili geri bildirimde bulunmalarını teşvik ederiz.

## UYGULAMAYA İLİŞKİN ESASLAR

Politika, Polen Tekstil'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımının ayrılmaz bir parçasıdır. İşbu Politika Yönetim Kurulu tarafından kabul edilerek yürürlüğe konmuştur. Politika, en az beş yılda bir Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir ve uygulamaların ilerlemesi takip edilir. Paydaşlardan geri bildirim gelmesi durumunda Yönetim Kurulu Politika'yı yukarıdaki süreyi beklemeksizin gözden geçirir. Önemli ürün, hizmet ve etkinlik değişikliklerinde, gözden geçirme işlemi yukarıdaki süreyi beklenmeksizin gerçekleştirilir. Bütün diğer politika, prosedür, süreç, uygulama, ürün ve etkinliklerde Politika ile çelişme ya da Politika'nın uygulanmasını zorlaştırma riski içereceği düşünülen konular gözden geçirilir. İnsan hakları ile uyumsuzluk riskleri Polen Tekstil'in tetikleyebileceği, etkisinin olabileceği veya maruz kalabileceği olarak sınıflanarak, bu riskleri azaltmak üzere uygulamalar geliştirilir. İşbu insan hakları politikasına uyulmaması ve/veya konuyla ilgili şikâyet alınması durumunda yapılan denetleme sonucunda ilgili kişi veya kişiler disiplin cezası ve/veya iş akdinin feshi gibi cezai uygulamalar ile karşı karşıya kalabilir.

HAZIRLAYAN

GENEL MÜDÜR ONAYI

İlk Yayın Tarihi : 01.07.2020

Revizyon No :

Revizyon Tarihi :